

Réduire notre propre impact sur l'environnement et le changement climatique



À Solagro nous visons la réduction de notre propre impact sur l'environnement et le changement climatique à travers un plan d'action appliqué à notre activité de bureau d'études.

Nos actions pour l'environnement

> Réduire nos émissions de gaz à effet de serre

Depuis 2010, nous réalisons l'inventaire des émissions de gaz à effet de serre liées à notre activité tout en agissant pour les réduire avec un plan d'action dédié.

À partir de l'analyse du bilan carbone® de notre activité, nous avons établi une stratégie de réduction orientée dans deux grandes directions.

- 62 téqCO₂ comparé à 2019

> Limiter les déplacements et encourager la mobilité douce

► **Privilégier les transports en commun** pour les déplacements professionnels des salariés, en ayant recours au train dès que possible.

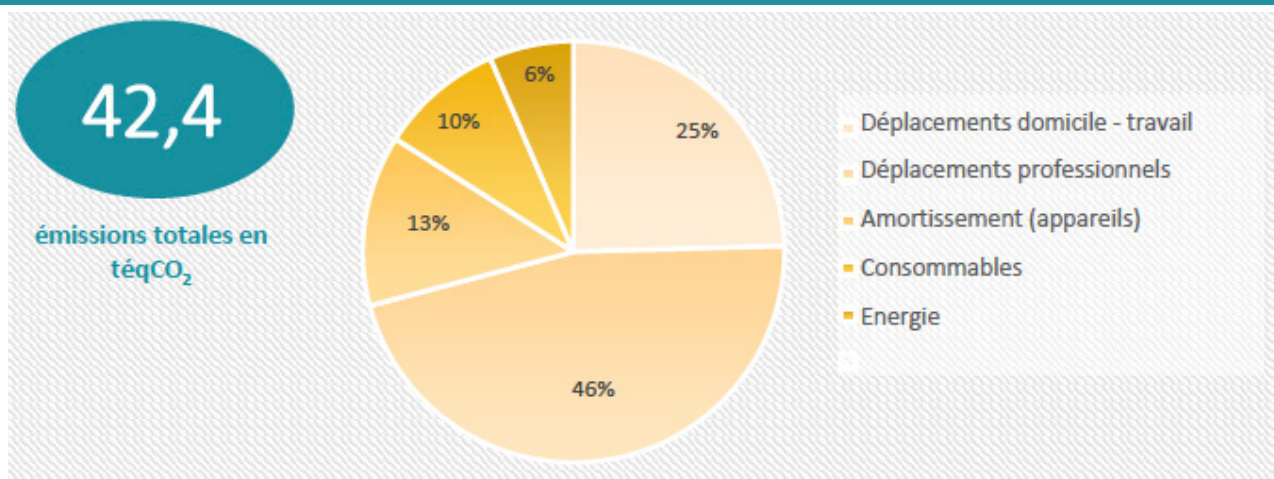
► **Réduire les déplacements** en pratiquant des visio-conférences et le télétravail.

► **Se rapprocher de nos missions** pour limiter les déplacements, en ouvrant, après Toulouse, un 2ème bureau à Lyon

► **Encourager la pratique du vélo** : installation d'un local à vélo, achat d'un vélo électrique pour les déplacements professionnels dans la Métropole toulousaine et indemnités kilométriques pour le salarié).

► **Promouvoir l'auto-partage**

Bilan carbone 2020 - Répartition des émissions de CO₂



> Pratiquer des achats responsables

Solagro privilégie les achats de produits ou de services éco-conçus :

► papier recyclé ou certifié PEFC (gestion durable des forêts)

► matériel peu énergivore (ampoules, réfrigérateur, cafetière thermos)

► la durée d'usage de nos ordinateurs est de 4 à 5 ans minimum.

► cafés, thés et tisanes issus du commerce équitable et/ou certifiés AB (agriculture biologique).

Les salariés sont sensibilisés aux bonnes pratiques.

Ils évitent les impressions inutiles et trient les papiers, cartons, emballages pour leur recyclage. Ils n'utilisent pas de vaisselle ou gobelets jetables.

Enfin, les emails de l'équipe salariée transitent en local, via un serveur, et sont ainsi beaucoup moins énergivores.

Notre engagement sociétal

> Soutenir les acteurs de l'économie sociale et solidaire

Depuis ses débuts, Solagro est partenaire de nombreux réseaux d'économie sociale et solidaire. Solagro soutient des initiatives par une participation au capital social, telles que :

- ▶ la **SCIC les Imaginations fertiles**, lieu de résidence, de création et de valorisation d'initiatives responsables à Toulouse.
- ▶ la **SCIC Citiz**, société d'autopartage toulousaine.
- ▶ **Enercoop**, fournisseur d'électricité d'origine renouvelable.

> Engagé pour la solidarité climatique

Solagro s'engage, dans le cadre du mouvement pour la solidarité climatique, initié par le **GERES**, à soutenir des projets de solidarité climatique en France et dans le monde.

En tant que mécène, **Solagro apporte un soutien financier au GERES :**

- ▶ en effectuant un don,
- ▶ en versant un montant indexé sur les émissions de CO₂ avec engagement de réduction (24€/TéqCO₂).



Nos ressources humaines

> Égalité professionnelle et salariale



Parité

Solagro porte une attention spécifique à offrir des conditions de travail favorisant la parité de l'équipe.

En 2020, **les femmes représentent 52% des effectifs de Solagro et 50% des cadres et du comité de direction.**

Salaires

Depuis 2019, Solagro a mis en place une nouvelle politique salariale qui a pour objectif d'améliorer les points suivants :

- ▶ adapter les niveaux de salaires (nouvelle grille salariale, intéressement);
- ▶ encourager la progression et l'expertise plutôt que « l'ancienneté ».

> Transparence

Solagro a mis un point d'honneur depuis ses débuts à limiter les écarts entre le salaire le plus bas et le plus élevé et de faire oeuvre de transparence sur la grille des salaires. Le rapport entre la moyenne des 3 salaires les plus élevés et celle des 3 salaires les plus faibles est de 1,39.

> Charte télétravail

La mise en place d'une charte relative au télétravail permet de limiter les déplacements domicile travail. Cette charte est révisée régulièrement et établie en concertation avec les salariés.

> Bien-être

Solagro veille à la préservation de l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée en permettant le travail à temps partiel.

Dans ses locaux de Toulouse, elle met à disposition une salle de calme avec des livres et un coussin de yoga.

> Formation

Solagro attache une importance particulière au plan de formation des salariés qui permet de développer les compétences de l'équipe en adéquation avec ses objectifs.

> Avantages

Les salariés bénéficient de tickets restaurants et d'une prime annuelle sur intéressement (démarche collective).

Solagro maintient les salaires sans délais de carence en cas d'arrêt maladie et autorise deux jours d'absence pour enfant malade.

> Handicap

Solagro a recours à des entreprises adaptées pour certaines fournitures et services (ESAT).